

A-Prioritaire

Herr
Eric Meili
Widerzellstrasse 36
8608 Bubikon

Bubikon, 7. Dezember 2020

Ihre Anfrage im Sinne von § 17 GG - Antworten des Gemeinderates

Sehr geehrter Herr Meili

Ihre Anfrage vom 21. November 2020 im Sinne von § 17 des Gemeindegesetzes für die Gemeindeversammlung vom 9. Dezember 2020 ist wie bereits bestätigt beim Gemeinderat eingegangen.

Anlässlich der Sitzung des Gemeinderates vom 2. Dezember 2020 wurde Ihre Anfrage besprochen und der Gemeinderat nimmt zu den gestellten Fragen, soweit es möglich ist, wie folgt Stellung:

1. *Wie beurteilt der Gemeinderat die hohe Fluktuationsrate und das Klima auf der Verwaltung seit dem Amtsantritt von Stefan Mettler als Gemeindeschreiber?*

Die Fluktuationsrate auf der Gemeindeverwaltung seit dem Amtsantritt von Gemeindeschreiber Stefan Mettler ist nach der Beurteilung des Gemeinderats nicht signifikant hoch.

Die Gründe, warum einzelne Mitarbeitende ihre Stelle wechselten, sind individuell völlig unterschiedlich und können aus Gründen des Daten- und Persönlichkeitsschutzes in der Öffentlichkeit nicht erörtert werden.

Der Gemeinderat beurteilt das Klima bei den rund 50 Mitarbeitenden, die sich 40 Vollzeitstellen teilen, grossmehrheitlich als gut bis sehr gut.

2. *Ist der Gemeinderat als verantwortliche Behörde den Gründen für die hohe Fluktuation und die vielen krankheitsbedingten Absenzen nachgegangen? Wenn ja, was sind die Hauptgründe für die vielen Abgänge und krankheitsbedingten Absenzen?*

Der Gemeinderat nahm und nimmt seine Verantwortung wahr und ist über die Gründe und Umstände von personellen Wechseln auf der Verwaltung stets informiert, soweit er überhaupt selber befugt ist, über Kenntnisse zu verfügen. Bekanntlich enthalten Arztzeugnisse auch gegenüber dem Arbeitgeber keine Angaben über die Gründe von Krankschreibungen.

Über die Ursache von Abgängen und krankheitsbedingten Abwesenheiten kann – wie erwähnt – in der Öffentlichkeit nicht orientiert werden.

Erwähnen möchte der Gemeinderat, dass es beim Wechsel auf Führungsebene auch in der Privatwirtschaft zu einer höheren Fluktuation kommt. Verlässt ein Teamleiter das Unternehmen, folgt ihm oft sein loyales Team. Dazu kommt, dass in Bubikon in der Verwaltung und unter den Mitarbeitenden viele persönliche Abhängigkeiten und zwischenmenschliche Beziehungen bestanden haben. Zum Beispiel in der Abteilung Hochbau und Planung aus dem Jahr 2018. Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dieser Abteilung wurden alle aus dem persönlichen Umfeld des Abteilungsleiters rekrutiert. Auch dieser Umstand führt natürlich zu einer höheren Fluktuation.

Im Oktober 2018 hat die Gemeinde Bubikon die Firma Lucio Revisionen GmbH mit einer Sachbereichsrevision Personal beauftragt. Geprüft wurden verschiedene Abläufe und Ereignisse von Januar 2018 bis November 2018. Der Prüfbericht ist sehr umfassend und weist viele Mängel aus. Die daraus resultierten Massnahmen und Empfehlungen, die zu einer Verbesserung beitragen, werden durch Gemeindeschreiber Stefan Mettler zusammen mit der Kaderkonferenz laufend umgesetzt.

Ein neues Personalkonzept ist in Arbeit, Gemeinderätin Susanne Berchtold wird die Konzeptarbeit führen.

3. Wann ist die Mitarbeiterzufriedenheit das letzte Mal erhoben worden? Was ist das Ergebnis dieser Erhebung? Wenn nein, ist der Gemeinderat bereit durch eine externe Fachperson eine Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage durchzuführen?

Es ist nicht bekannt, wann die letzte Mitarbeiterbefragung stattgefunden hat. In den Akten gibt es keine Unterlagen, die auf eine Mitarbeiterumfrage hinweisen würden. Der Gemeinderat hat den Prozess «externe Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage» bereits gestartet. Die Ergebnisse werden Mitte 2021 erwartet und präsentiert. Als Projektleiter wurde Gemeinderat Martin Kurt, 2. Vizepräsident, bestimmt.

4. Von grossem Interesse ist es auch in Erfahrung zu bringen, welche Gründe zu den vielen Abgängen seit dem Stellenantritt von Stefan Mettler geführt haben. Ist der Gemeinderat bereit, diese Personen durch eine externe und unabhängige Fachperson befragen zu lassen, selbstverständlich unter Beachtung des Persönlichkeitsschutzes?

Der Gemeinderat hat bereits bei der Firma Federas Beratung AG eine Offerte eingeholt. Der Auftrag und die genauen Fragenstellungen werden vom Gemeinderat in Zusammenarbeit mit der beauftragten Firma erarbeitet. Gemeindeschreiber Stefan Mettler als Personalchef der Gesamtverwaltung und Gemeindepräsidentin Andrea Keller, welche das Ressort Personal verantwortet, treten bewusst in den Ausstand, damit sie nicht dem Vorwurf der Befangenheit ausgesetzt werden.

Der zu befragende Personenkreis ergibt sich durch die Empfehlungen der beauftragten Stelle.

- 5. Ich bin überzeugt, dass nur mit absoluter Transparenz wieder Vertrauen hergestellt werden kann. Ist der Gemeinderat bereit, für den Prozess eine ad-hoc Begleitgruppe einzusetzen und die Ergebnisse der Abklärungen der Öffentlichkeit – selbstverständlich anonymisiert – zugänglich zu machen?**

Transparenz kann nur geschaffen werden, wo rechtlich dafür ein Spielraum besteht. Es wird bei der ausführenden Stelle geprüft, ob ein Mitwirken durch eine ad-hoc Begleitgruppe zulässig ist.

Freundliche Grüsse

GEMEINDERAT BUBIKON



Thomas Hli
1. Vizepräsident



Martin Kurt
2. Vizepräsident